

## 加藤建設(株) 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年12月1日 ~ 平成33年11月30日
2. 当社の課題 : 管理職を目指す女性が少ない
3. 目標

- ・総務部門と経理部門に主任職（課長級）を1人以上配置する
- ・女性職員の長期雇用を目指す

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成環境を目的としたキャリア研修を実施する

- 平成28年12月～研修プログラムの検討
- 平成29年1月～女性職員の長期雇用に向けた環境作りの検討と段階的進行
- 平成29年2月～女性職員に対する研修ニーズ把握の為、アンケート、ヒアリング等実施
- 平成29年3月～アンケート等の結果を踏まえ検討
- 平成29年8月～管理職育成キャリア研修の実施

※対外的に実施される講習予定に合わせる。同時に社内研修を行う

(年1.2回程度予定)

取組2：女性職員の長期雇用を目指す為の環境作りの検討と段階的進行

- 平成29年1月～女性職員を対象とした社内管理職（役員）の研修の実施（年1.2回程度予定）
- 平成29年2月～対象となる女性職員への細かなヒアリング研修を実施